

Obniżenie wpłaty obowiązkowej na PFRON

I. Obowiązek wpłat na PFRON

Pracodawca, który zatrudnia na umowę o pracę co najmniej 25 osób (licząc w etatach), musi rozliczać się z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z ilości zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Jeżeli nie zatrudnia on ani jednej osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, to ma obowiązek dokonywania wpłat obowiązkowych na PFRON.

II. Wysokość wpłaty obowiązkowej na PFRON

Pracodawca, który nie zatrudnia osób niepełnosprawnych, wpłaca co miesiąc do PFRON kwotę około 2200 zł¹ za każdy etat, który brakuje do osiągnięcia stanu zatrudnienia 6% osób niepełnosprawnych (licząc w etatach).

III. Obniżenie wpłaty obowiązkowej na PFRON

Wpłaty obowiązkowe można obniżyć o 50%, korzystając z usług firmy z odpowiednimi uprawnieniami, nadanymi ustawą o rehabilitacji [...]. W celu skorzystania z ulgi należy zakupić produkt lub usługę wytworzoną przez takiego sprzedawcę. Firma sprzedająca wystawia wtedy dokument uprawniający do obniżenia wpłaty obowiązkowej na PFRON.

IV. Przykład

Kupujący zatrudniał w marcu 2021 r. 200 osób (licząc w etatach). Nie zatrudniał ani jednej osoby niepełnosprawnej, więc do osiągnięcia 6% wskaźnika osób niepełnosprawnych brakowało mu 12 etatów. Wpłata obowiązkowa na PFRON u tego pracodawcy wyniesie co miesiąc 2218,67 zł x 12 etatów = 26 624,04 zł. **Rocznie jest to kwota 319 488,48 zł.**

Jednakże pracodawca korzysta co miesiąc z usług uprawnionej firmy na kwotę 20 000,00 zł netto. Po zapłacie za fakturę uprawniona firma przekazuje temu pracodawcy co miesiąc dokument z ulgą na PFRON na kwotę 10 000,00 zł. Kupujący może w ten sposób obniżyć swoją wpłatę obowiązkową o 10 000,00 zł miesięcznie. Tym sposobem firma korzystająca z ulgi wpłaca do PFRON rocznie 199 488,48 zł zamiast 319 488,48 zł, **co daje roczne oszczędności w kwocie 120 000,00 zł.**

¹ Dokładnie 2218,67 zł, kwota ulega zmianie w interwałach kwartalnych.

