

**REGULAMIN**  
**„DODATKOWA PREMIA**  
**DLA PRACOWNIKÓW SPÓŁEK GRUPY PROBET”**  
(zatrudnionych na stanowiskach niekierowniczych)

**I. NAZWA PROGRAMU**

1. „Dodatkowa premia dla pracowników spółek Grupy Probet, zatrudnionych na stanowiskach niekierowniczych” zwana dalej „Promocją”.
2. Program zastępuje poprzedni pod nazwą „*Dodatkowa premia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach niekierowniczych*” trwający od 01.06.2017r. do 12.08.2019 r.

**II. NAZWA PODMIOTU REALIZUJĄCEGO PROGRAM**

1. Promocja organizowana jest przez Probet Group S.A. z siedzibą w Chorzowie przy ul. Limanowskiego 9/1 zwanym „Organizatorem”.

**III. ZASADY PROGRAMU**

1. W promocji może wziąć udział każdy pracownik grupy kapitałowej Organizatora, zatrudniony na stanowisku niekierowniczym.
  - 1a W promocji mogą brać udział również pracownicy działu handlowego, włącznie z dyrektorem/kierownikiem/koordynatorem tego działu.
2. Z udziału w promocji wykluczeni są pracownicy działu HR, kierownicy obiektów/regionów, oraz dyrektorzy.
3. Nie można zaproponować kandydata:
  - ✓ który był już pracownikiem Organizatora
  - ✓ w dniu jego zatrudnienia
  - ✓ po terminie jego zatrudnienia
  - ✓ nie posiadającego orzeczenia o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

**IV. ZASADY PREMIOWANIA**

a)

- 1) **500 zł netto premii** za zatrudnienie na umowę o pracę pierwszego poleconego kandydata w danym miesiącu
- 2) **400 zł netto premii** za zatrudnienie na umowę o pracę drugiego poleconego kandydata w danym miesiącu
- 3) **300 zł netto premii** za zatrudnienie na umowę o pracę trzeciego poleconego kandydata w danym miesiącu
- 4) **200 zł netto premii** za zatrudnienie na umowę o pracę czwartego poleconego kandydata w danym miesiącu
- 5) **100 zł netto premii** za każdą kolejną zatrudnioną osobę na umowę o pracę w danym miesiącu

**b)**

Jednorazowa premia będzie doliczona do wynagrodzenia po pełnym przepracowanym miesiącu przez kandydata, od dnia jego zatrudnienia.

**c)** Zatrudniony dzięki poleceniu kandydat (zgłoszony od 12.08.2019 r. do 30.09.2019 r., który nie był nigdy pracownikiem Spółek Grupy Probet), jeżeli przepracuje pierwsze pełne 30 dni roboczych /tzw. dni ówek roboczych/ bez zwolnień lekarskich, urlopów i innych nieobecności, otrzyma jednorazową premię w wysokości 500 zł netto.

## **V. OBOWIĄZKI KIEROWNIKÓW.**

1. Zobowiązuje się kierowników do cotygodniowej aktualizacji listy wakatów w swoim regionie i pozostawianie aktualnego zestawienia na wszystkich swoich obiektach.
2. Kierownik powinien aktywnie zarządzać promocją poszukiwania pracowników przez podległych pracowników m.in. poprzez:
  - a) udzielanie zainteresowanym pracownikom wyczerpujących informacji na temat zasad promocji,
  - b) udostępnianie zainteresowanym pracownikom plakatu/ogłoszenia wspierającego proces pozyskiwania kandydata spełniającego warunki promocji. Plakat/ogłoszenie zapewnia Organizator promocji.
3. Dodatkowa gratyfikacja dla kierowników związana z promocją wyniesie 100 zł netto za każdego pozyskanego przez podwładnego pracownika. Wyplata premii nastąpi po zakończeniu i podsumowaniu promocji.

## **VI. ZASADY ZGŁASZANIA.**

1. Poprzez stronę internetową [www.probet.info.pl](http://www.probet.info.pl), gdzie w zakładce „dla pracowników” po zalogowaniu należy wprowadzić niezbędne dane w formularzu „zapropnuj pracownika” (login i hasło udostępnia kierownik danego obiektu lub Organizator).
2. Pod numerem telefonu: 799 016 265 lub 32 705 08 33.

## **VII. OBSZAR REALIZACJI PROGRAMU**

Program obejmuje regiony działalności Organizatora na terenie Polski.

## **VIII. CZAS TRWANIA PROGRAMU**

Promocja trwa od 12.08.2019 r. do odwołania.

*Prezes Zarządu Probet Group S.A.  
mgr inż. Wojciech Przybylski  
Chorzów, 12.08.2019 r.*